

Số: /BC-CĐCS

Than Uyên, ngày tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Hoạt động Công đoàn năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

Thực hiện Công văn số 140/CĐN ngày 16/10/2024 của Công đoàn ngành Y tế tỉnh Lai Châu về việc báo cáo hoạt động Công đoàn năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025, Công đoàn cơ sở Trung tâm Y tế Than Uyên báo cáo kết quả hoạt động như sau:

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG

1. Tình hình viên chức người lao động (VCNLD)

1.1. Số lượng

- Tổng số: 307 đoàn viên công đoàn, trong đó: Nam 120 người = 39,1%; Nữ: 187 người = 60,9%;
- Số tổ công đoàn: 32 tổ công đoàn.

1. 2. Chất lượng

- Trình độ học vấn: THPT: 307 người = 100%.
- Trình độ chuyên môn:
 - + Sau đại học: 18 người = 5,9 %.
 - + Đại học: 140 người = 45,6%;
 - + Cao đẳng: 49 người = 16%;
 - + Trung cấp: 84 người = 27,4%
 - + Chưa qua đào tạo: 16 người = 5,2%.
- Trình độ lý luận chính trị:
 - + Đảng viên: 160 người = 52,1%/ tổng đoàn viên công đoàn.
 - + Cao cấp: 02 người = 0,65 %; Trung cấp: 40 người = 13%; sơ cấp: 52 người = 16,9%; đang học TCLLCT 09 người.

2. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động

- 100% VCNLD trong đơn vị có việc làm ổn định, yên tâm công tác, vị trí việc làm phù hợp chuyên môn được đào tạo, sở trường và năng lực của từng người. Việc luân chuyển vị trí công tác đảm bảo yêu cầu về chuyên môn, phù

hợp vị trí gia đình đang sinh sống tạo điều kiện tốt nhất phát huy hết khả năng và tạo sự yên tâm làm việc cho từng CNVCLĐ.

- Thu nhập của đoàn viên công đoàn chủ yếu từ tiền lương, phụ cấp nghề nghiệp, tiền phẫu thuật, thủ thuật, tiền trực, ngoài giờ, công A, B hàng tháng; giá cả thị trường tăng, mức thu nhập còn thấp chưa đáp ứng nhu cầu sinh hoạt của một số đoàn viên. Quyền lợi của đoàn viên được lãnh đạo đơn vị đáp ứng đúng, đủ theo quy định hiện hành. Một số đoàn viên còn phải thuê nhà trọ hoặc ở nhờ nhà người thân.

- Trong năm 2024 tình hình đoàn viên, VCNLĐ trong đơn vị cơ bản ổn định, chế độ tiền lương, phụ cấp được chi trả kịp thời, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế được thực hiện tương đối đầy đủ; đoàn viên, VCNLĐ phấn khởi trước sự quan tâm của lãnh đạo đơn vị.

3. Tình hình quan hệ lao động

- Lãnh đạo đơn vị thực hiện đảm bảo quyền lợi chính đáng, hợp pháp theo quy định của Hiến pháp, pháp luật và của Luật BHXH, BHYT, Luật Công chức, viên chức, Luật Lao động và một số các quy định khác liên quan tới quyền lợi của người lao động. Khi làm thêm giờ đều được thanh toán chế độ ngoài giờ theo quy định, chế độ tiền trực, công tác phí, phụ cấp nghề nghiệp, phụ cấp độc hại bằng hiện vật, chế độ thai sản, ốm đau, nghỉ phép, bảo hộ lao động ... được thực hiện theo quy định. Hàng tháng tổ chức xét Công A-B cho VCNLĐ công bằng, dân chủ, khách quan có mức thưởng phù hợp với năng xuất, chất lượng công việc của từng cá nhân.

- VCNLĐ luôn tận tụy, tận tâm, cố gắng, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tham mưu, đóng góp ý kiến với lãnh đạo đơn vị, cùng với lãnh đạo đơn vị tháo gỡ, giải quyết những khó khăn của đơn vị để đưa đơn vị ngày càng phát triển, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng nhu cầu công việc.

4. Tình hình tai nạn lao động

Tính đến thời điểm báo cáo trong đơn vị không xảy ra tai nạn lao động, không có trường hợp mắc bệnh nghề nghiệp; trang thiết bị, phương tiện bảo hộ được đơn vị quan tâm đầu tư, tạo môi trường làm việc an toàn, thuận lợi cho VCNLĐ làm việc.

5. Những vấn đề tác động đến tổ chức và hoạt động công đoàn

- Cán bộ công đoàn chủ yếu là kiêm nhiệm, kiến thức về chính sách, pháp luật và kỹ năng hoạt động công đoàn còn hạn chế; một số cán bộ công đoàn chưa tâm huyết với hoạt động công đoàn, chưa thực sự quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của NLĐ.

- Kinh phí đảm bảo cho hoạt động của Công đoàn cơ sở hạn hẹp, nhất là tại các tổ công đoàn trực thuộc, ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động của công đoàn.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

1. Việc triển khai, cụ thể hóa chủ đề hoạt động công đoàn năm 2024 “Tập trung đưa Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam” và các nội dung theo Chương trình, kế hoạch đã đề ra. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu được giao năm 2024 theo Quyết định số 29/QĐ-CDN ngày 12/01/2024 của Công đoàn ngành Y tế về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024 của các CĐCS trực thuộc

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Công đoàn cơ sở đã xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, tuyên truyền tới đoàn viên người lao động trong đơn vị triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp đề ra.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu được giao theo quyết định số 29/QĐ-CDN ngày 12/01/2024 của Công đoàn ngành y tế giao cho các công đoàn cơ sở năm 2024 như sau:

(1.) 307/307 đoàn viên công đoàn nộp quỹ ủng hộ quỹ XHCD tỉnh đạt 100% **(đạt chỉ tiêu)**.

(2). Trong năm CĐCS thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp 01 cuộc, kiểm tra toàn diện 01 cuộc **(đạt chỉ tiêu)**.

(3). 100% các báo cáo gửi về CDN Y tế đảm bảo đúng thời gian quy định **(đạt chỉ tiêu)**.

(4). Đặt báo lao động hàng ngày 02 số **(đạt chỉ tiêu)**.

(5). Số tin viết về hoạt động của CĐCS được đăng trên cổng thông tin điện tử của LĐLĐ tỉnh và Sở Y tế 01 tin trở lên: Trong năm CĐCS Trung tâm Y tế Than Uyên có 1 bài được đăng trên cổng thông tin điện tử của LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động chào mừng ngày quốc tế hạnh phúc và Ngày công tác xã hội Việt Nam, 02 bài đăng trên trang thông tin điện tử Sở Y tế về tổ chức giải thể thao chào mừng 69 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam và gặp mặt chào mừng kỷ niệm 69 năm ngày thầy thuốc Việt Nam **(đạt chỉ tiêu)**.

(6). Có 01 Videoclip về phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn được đăng trên cổng thông tin điện tử của LĐLĐ tỉnh. Trong năm CĐCS TTYT Than Uyên có 01 video “Tổ chức các hoạt động chào mừng sinh nhật Bác” đăng trên cổng thông tin điện tử của LĐLĐ tỉnh, 01 vi deo dự thi tuyên truyền kết quả thực hiện “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” **(đạt chỉ tiêu)**.

(7). Phối hợp với thủ trưởng đơn vị tổ chức hội nghị CBVCNLD theo quy định: Trong năm BCH công đoàn phối hợp với đơn vị tổ chức hội nghị CBVCNLD đầu năm (**đạt chỉ tiêu**).

(8). Tiếp tục duy trì và thực hiện hiệu quả mô hình: “**Quỹ du lịch công đoàn**” và “**Quỹ tương hỗ công đoàn**” (**đạt chỉ tiêu**).

+ Trong năm triển khai thu quỹ du lịch tới 100% đoàn viên tham gia với tổng số tiền thu được 110.520.000đ (*mức đóng 30.000đ/tháng/đoàn viên*); chi hỗ trợ 42 đoàn viên tham gia du lịch với 1.000.000đ/người.

+ 100% đoàn viên tham gia đóng quỹ tương hỗ với tổng số tiền thu được là 243.800.000 và triển khai cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn vay vốn là 24 đoàn viên, với mức vay vốn 10.000.000đ/xuất.

(9). Khuyến khích có đề tài, sáng kiến được Tổng Liên đoàn tặng Bằng lao động sáng tạo, trong năm 2024 không có (**Không đạt chỉ tiêu**).

(10). 99,6% đoàn viên công đoàn được cập nhật trên phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn. Hiện còn 01 đoàn viên chưa được cập nhật do trùng căn cước công dân (**Không đạt chỉ tiêu, chỉ tiêu giao 100%**).

(11). CDCS đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (**đạt chỉ tiêu**).

2. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu. Xây dựng, ban hành và triển khai các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp ngành, đơn vị. Việc cụ thể hóa tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; Đẩy mạnh xây dựng văn hóa công sở trong CNVCLĐ; chung tay xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, thực hiện tốt nếp sống văn minh

- Xây dựng chương trình hành động; tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu và Nghị quyết Đại hội Công đoàn ngành cho đoàn viên công đoàn; tuyên truyền về quá trình thành lập, trưởng thành và truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong 95 năm qua gắn với lịch sử đấu tranh cách mạng của Đảng và dân tộc; khẳng định vị trí, vai trò, nhiệm vụ to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam và giai cấp công nhân Việt Nam trong tiến trình cách mạng Việt Nam, đặc biệt là trong sự nghiệp đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; những bài học kinh nghiệm lớn trong xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; phân tích đầy đủ, sâu sắc thời cơ, thách thức đặt ra cho Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hội nhập quốc tế sâu rộng; để VCNLD hiểu và nâng cao cảnh giác trước các âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch trên lĩnh vực lao động, công đoàn. Tuyên truyền, vận động 100% đoàn viên

trong đơn vị tham gia cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Nghị quyết Đại hội công đoàn, hành động của đoàn viên, người lao động.

- Thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU của BCH Đảng bộ tỉnh. CĐCS xây dựng kế hoạch thực hiện; tổ chức tuyên truyền, quán triệt về Nghị quyết số 15-NQ/TU tới đoàn viên, VCNLD để chủ động, tự giác, tích cực tham gia có hiệu quả việc thực hiện xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu, các hoạt động mê tín dị đoan; tích cực vận động gia đình, dòng họ xây dựng nếp sống văn minh, bảo tồn và phát huy các phong tục, tập quán tốt đẹp của các dân tộc; đồng thời phát huy giá trị bản sắc văn hóa truyền thống của các dân tộc, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong đoàn viên, VCNLD; phát động phong trào thi đua về xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh phù hợp với thực tiễn đơn vị. Qua đó, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, VCNLD trong việc thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU. Trong năm phối hợp với Công an huyện, Ban Chỉ huy quân sự huyện thành lập đoàn tham gia Hội thi “**Dân vận khéo**” về tuyên truyền xóa bỏ hủ tục, phong tục tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh do UBND huyện tổ chức, kết quả đạt giải nhất toàn đoàn.

3. Việc triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và chương trình, kế hoạch của cấp ủy cùng cấp

Công đoàn cơ sở thường xuyên đổi mới hình thức, phương thức hoạt động để phù hợp trong tình hình mới các hoạt động phong trào, công tác tuyên truyền triển khai các Chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch, văn bản, hướng dẫn phù hợp từng thời điểm, từng đối tượng.

4. Hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

- Công tác chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhất là trong dịp Lễ, Tết luôn được Công đoàn cơ sở thực hiện tốt: Trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn hỗ trợ mỗi đoàn viên 200.000^d; kỷ niệm ngày thầy thuốc Việt Nam 27/2 mỗi đoàn viên 150.000^d; hỗ trợ các tổ công đoàn nhân ngày Quốc tế phụ nữ 08/3 mỗi tổ một phần quà trị giá 500.000^d. Chi hỗ trợ 29 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán, mỗi suất quà trị giá 500.000^d (*Công đoàn ngành Y tế Lai Châu tặng 23 suất, Công đoàn cơ sở tặng 06 suất*); chi thăm hỏi động viên cán bộ bị ốm đau, hiếu hỉ và quà chia tay 20 lượt. Tổ chức tọa đàm nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Duy trì triển khai xây dựng Quỹ tương hỗ tới 100% đoàn viên tham gia với mức đóng 200.000đ/quý/đoàn viên. Lũy tích từ năm 2023 chuyển sang tổng

số tiền hơn 243 triệu đồng và triển khai cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn vay vốn là 24 đoàn viên, với mức vay vốn 10.000.000đ/xuất.

- Tiếp tục triển khai quỹ du lịch với 100% đoàn viên tham gia với tổng số tiền thu được 110.520.000đ (*mức đóng 30.000đ/tháng/đoàn viên*), chi hỗ trợ 42 đoàn viên tham gia du lịch với 1.000.000đ/người.

5. Kết quả công tác phát triển đoàn viên năm 2024

Công đoàn cơ sở Trung tâm Y tế Than Uyên luôn chú trọng công tác phát triển đoàn viên. Trong năm chưa có đoàn viên kết nạp thêm (*do không có tuyển dụng mới*).

6. Hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2024 với chủ đề “Đoàn kết công nhân” năm 2024

Ban chấp hành công đoàn đã xây dựng kế hoạch tổ chức “Tháng công nhân” năm 2024; kế hoạch tổ chức giải thể thao quý II nhằm kết nối, giao lưu chia sẻ hoạt động giữa các tổ công đoàn nhân “Tháng công nhân năm 2024 gắn với kỉ niệm 70 năm giải phòng Điện Biên phủ và 134 năm ngày sinh nhật Chủ tịch Hồ Chí Minh” với sự tham gia của 32 tổ công đoàn trực thuộc và Tổ công đoàn BHXH huyện.

7. Công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động, tổ chức công đoàn tại ngành, địa phương; tổ chức triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến người lao động.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai, tham gia góp ý xây dựng chế độ, chính sách; tham gia xây dựng quy chế dân chủ cơ sở, ký kết thoả ước lao động với Ban Giám đốc, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa Ban Giám đốc với Ban Chấp hành Công đoàn và viên chức, người lao động.

- Ban Chấp hành Công đoàn đã xây dựng kế hoạch, triển khai tuyên truyền, quán triệt về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, tới 100% đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

8. Triển khai phong trào thi đua yêu nước năm 2024 và chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

Tuyên truyền kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII; Kế hoạch số 09/KH-TLĐ ngày 27/12/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024 và chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền, vận động đoàn viên tham gia các phong trào thi đua, cuộc vận động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác như: Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả”, “thực hành tiết kiệm, chống

lãng phí” trong đơn vị; tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nghiên cứu, tìm tòi các mô hình, cách làm mới, hiệu quả, nỗ lực vượt mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn năm 2024.

9. Triển khai tổ chức hội thi “Cán bộ Công đoàn giỏi” năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 30/KH-CDN ngày 22/7/2024 của Công đoàn ngành Y tế Lai châu về việc tổ chức Hội thi “Cán bộ Công đoàn giỏi” năm 2024. Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tham dự Hội thi. Thành lập đội thi tham dự Hội thi do Công đoàn ngành tổ chức, kết quả đạt giải khuyến khích.

10. Những đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện để thích ứng với bối cảnh thực tiễn; những kinh nghiệm rút ra

- Bám sát sự chỉ đạo của Công đoàn ngành y tế Lai Châu, Đảng ủy Trung tâm Y tế Than Uyên, Công đoàn cơ sở đã xây dựng và ban hành các Chương trình hành động, kế hoạch, văn bản chỉ đạo và triển khai thực hiện. Không ngừng đổi mới phương thức lãnh đạo, duy trì chế độ họp Ban Chấp hành định kỳ hoặc đột xuất để thảo luận, bàn bạc, thống nhất các nội dung, nhiệm vụ quan trọng. Chủ động tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền chuyên môn cùng cấp trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ.

- Duy trì triển khai thực hiện tốt các mô hình nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên như quỹ du lịch, quỹ tương hỗ, phong trào thể thao, văn hóa văn nghệ nhận được sự đồng thuận tham gia của đông đảo đoàn viên, viên chức, người lao động trong đơn vị.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhiệm vụ chính trị của đơn vị; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, cách làm hay sáng tạo, hiệu quả.

III. MỘT SỐ HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM

1. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên tham gia các phong trào thi đua tại một số tổ công đoàn còn chung chung, chưa thu hút được sự tham gia hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên.

- Kinh phí đảm bảo cho hoạt động của Công đoàn cơ sở hạn hẹp, nhất là tại các tổ công đoàn trực thuộc.

2. Nguyên nhân

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số tổ công đoàn còn hình thức, chưa quyết liệt.

- Cán bộ công đoàn kiêm nhiệm nhiều công việc, bận công tác chuyên môn, thời gian giành cho hoạt động công đoàn chưa nhiều; một số tổ công đoàn chưa chủ động nên gặp khó khăn trong việc phát động và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

- Kinh phí chi cho hoạt động chủ yếu là nguồn kinh phí được trích lại.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NĂM 2025

1. Tiếp tục phối hợp với chính quyền đơn vị tổ chức tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn các cấp, các chương trình, kế hoạch, nội quy, quy chế của ngành, đơn vị tới toàn thể công chức, viên chức, người lao động.

2. Thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tiếp tục duy trì và sử dụng có hiệu quả quỹ “Quỹ du lịch công đoàn” và “Quỹ tương hỗ công đoàn” đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn.

3. Thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua như: Phong trào “Đổi mới phong cách hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị “Xanh - Sạch - Đẹp”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả”, “thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” lập thành tích thiết thực chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

4. Thường xuyên tìm hiểu, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Thực hiện đúng, đủ các chế độ, chính sách cho đoàn viên theo quy định hiện hành. Công tác tài chính công đoàn đảm bảo theo đúng quy định của Tổng liên đoàn và quy định về tài chính, kế toán.

5. Tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ và bất thường, cung cấp tài liệu liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát khi có yêu cầu của BCH Công đoàn hoặc các cấp, ngành cấp trên.

6. Xây dựng chương trình làm việc năm 2025; phối hợp chính quyền tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm 2025; tổ chức tổng kết các hoạt động phong trào thi đua năm 2025, xét đề nghị khen thưởng các cấp cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động phong trào năm 2025.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Đảng ủy

Tiếp tục quan tâm, chỉ đạo, tạo điều kiện cho các hoạt động công tác công đoàn tại đơn vị.

2. Đối với Công đoàn ngành Y tế Lai Châu

- Tiếp tục quan tâm, chỉ đạo hoạt động công tác công đoàn cơ sở.
- Mở lớp tập huấn chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ làm công tác công đoàn cơ sở.

Trên đây là báo cáo hoạt động Công đoàn năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 của Công đoàn cơ sở Trung tâm Y tế Than Uyên./.

Nơi nhận:

- CĐ ngành Y tế Lai Châu (b/c);
- BCH Đảng ủy TTYT (b/c);
- Ban giám đốc TTYT;
- Các tổ công đoàn trực thuộc;
- Các đồng chí ủy viên BCHCĐCS;
- Lưu: CĐCS, VT.

**T/M. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Đinh Xuân Thủy