

Số: /KH-BV

Than Uyên, ngày tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác bình đẳng giới
và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 101/KH-SYT ngày 20/4/2026 của Sở Y tế tỉnh Lai Châu về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026. Bệnh viện Đa khoa Than Uyên xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường sự tham gia, tạo điều kiện để phụ nữ phát huy năng lực, trí tuệ, đóng góp tích cực vào thực hiện công tác khám, chữa bệnh và nhiệm vụ của bệnh viện; từng bước thu hẹp khoảng cách giới trong các lĩnh vực của đơn vị, đặc biệt trong lĩnh vực lãnh đạo, quản lý, học tập và nghiên cứu khoa học.

- Thúc đẩy việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án của bệnh viện; bảo đảm các chính sách y tế được tiếp cận công bằng, phù hợp với nhu cầu đặc thù của nam và nữ. Tăng cường công tác phòng ngừa, phát hiện, hỗ trợ và can thiệp kịp thời các trường hợp bạo lực về giới; xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện, không phân biệt đối xử về giới trong bệnh viện.

2. Yêu cầu

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; triển khai hiệu quả chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và các chương trình, dự án, kế hoạch liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đến viên chức, người lao động.

- Phân đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030.

- Việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ của cấp ủy Đảng, chính quyền; sự phối hợp của các đoàn thể trong đơn vị; gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và kế hoạch công tác năm 2026 của từng khoa, phòng.

- Nội dung triển khai phải thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị; tránh hình thức, dàn trải; bảo đảm tiết kiệm, đúng quy định. Gắn việc triển khai thực hiện kế hoạch với các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể; bảo đảm theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện một cách định lượng, thực chất, phục vụ công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới

- Nội dung:

+ Thường xuyên rà soát, đánh giá việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chương trình, kế hoạch liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành y tế; kịp thời phát hiện những nội dung chưa phù hợp, chồng chéo hoặc phát sinh vướng mắc trong quá trình triển khai để kiến nghị sửa đổi, bổ sung theo quy định.

+ Thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác bình đẳng giới phù hợp với đặc thù và tình hình thực tế tại đơn vị. Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới khi thực hiện các cơ chế, chính sách; xây dựng, ban hành chương trình, đề án, kế hoạch của bệnh viện có tính đến yếu tố giới, không tạo ra bất bình đẳng hoặc phân biệt đối xử về giới.

+ Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới đến toàn thể viên chức, người lao động.

+ Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới tại các khoa, phòng; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức hành chính chủ trì tham mưu.

- Thời gian: Thường xuyên trong năm 2026

2. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Nội dung: Đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình... (*Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030...*); thông tin, số liệu về giới, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tác hại của định kiến giới, phân biệt đối xử về giới; công tác đấu tranh, phòng ngừa, xử lý vi phạm pháp luật về bình đẳng giới; biện pháp, kinh nghiệm, mô hình, điển hình tiên tiến trong

việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ... tới viên chức, người lao động.

- Hình thức thông tin, tuyên truyền, giáo dục: Thông qua các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn, nói chuyện chuyên đề, các cuộc thi tìm hiểu, truyền thông trực tiếp, Trang thông tin điện tử, các sản phẩm truyền thông, ứng dụng công nghệ thông tin, các mạng xã hội...

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức hành chính, các khoa phòng

- Thời gian: Thường xuyên trong năm 2026

3. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030

- Nội dung

+ Căn cứ các kế hoạch, chương trình hành động của Sở Y tế, xây dựng và cụ thể hóa trong kế hoạch của bệnh viện, xác định rõ lộ trình, nội dung, giải pháp thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn.

+ Lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào kế hoạch hoạt động, các chương trình, đề án của bệnh viện, nhất là trong các lĩnh vực công tác cán bộ, đào tạo nguồn nhân lực, chăm sóc sức khỏe, nghiên cứu khoa học và chuyển đổi số. Tập trung thực hiện các chỉ tiêu trọng tâm của Chiến lược liên quan đến bệnh viện như nâng cao tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; bảo đảm tiếp cận công bằng đối với các dịch vụ chăm sóc sức khỏe; chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe bà mẹ, trẻ em; giảm thiểu mất cân bằng giới tính khi sinh.

+ Quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ; bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức hành chính chủ trì tham mưu; các khoa, phòng phối hợp.

- Thời gian: Thường xuyên trong năm 2026

4. Triển khai các chương trình nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình, dự án liên quan

4.1. Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 (Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ)

- Tổ chức triển khai, thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị; bảo đảm bám sát mục tiêu, chỉ tiêu chung trên cơ sở đánh giá kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế trong giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức triển khai các hoạt động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 bảo đảm thiết thực, hiệu quả, sáng tạo, phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của đơn vị (khi có hướng dẫn).

4.2. Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2026-2030

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2026-2030 trong toàn bệnh viện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục về phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới; lồng ghép nội dung truyền thông trong các hoạt động của các khoa, phòng bệnh viện.

- Nâng cao năng lực cho viên chức, người lao động trong việc phát hiện sớm, tiếp nhận, tư vấn, hỗ trợ và chuyển tuyến đối với nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới; chú trọng đào tạo kỹ năng giao tiếp, tư vấn tâm lý, xử lý tình huống.

- Phát triển các mô hình cung cấp dịch vụ hỗ trợ nạn nhân bạo lực trên cơ sở giới tại bệnh viện (*Phòng tư vấn, điểm hỗ trợ, quy trình tiếp nhận và xử lý thông tin*) bảo đảm bí mật, an toàn và tôn trọng người bị bạo lực.

- Tăng cường phối hợp liên ngành giữa bệnh viện với các xã, các trạm y tế, các ngành, đoàn thể... trong việc phát hiện, can thiệp, hỗ trợ và bảo vệ nạn nhân bạo lực trên cơ sở giới. Thực hiện tốt nội dung phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới trong các chương trình, đề án y tế như: chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe tâm thần, phòng chống tai nạn thương tích và các chương trình mục tiêu quốc gia.

4.3. Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030 (Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ)

- Thực hiện tốt Kế hoạch thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” giai đoạn 2026-2030 phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý cơ quan và các khoa, phòng theo hướng bảo đảm tỷ lệ nữ phù hợp; chú trọng phát hiện, tạo nguồn cán bộ nữ có năng lực, triển vọng, đặc biệt ở các lĩnh vực chuyên môn sâu, quản lý bệnh viện...

- Thực hiện bình đẳng giới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ tham gia các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước...

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, lãnh đạo, quản lý; xóa bỏ định kiến giới, tạo môi trường thuận lợi để phụ nữ phát huy năng lực, tham gia quản lý, điều hành. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, khoa phòng trong việc thực hiện các mục tiêu về tỷ lệ nữ lãnh đạo, quản lý; gắn kết quả thực hiện với đánh giá thi đua, khen thưởng hằng năm.

5. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác Vì sự tiên bộ của phụ nữ

- Kiện toàn tổ chức bộ máy làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiên bộ của phụ nữ trong bệnh viện theo chỉ đạo của Sở Y tế. Bố trí viên chức tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ bình đẳng giới là cán bộ có năng lực, bảo đảm tính ổn định và kế thừa; khi có sự thay đổi, điều chuyển công tác cần kịp thời phân công cán bộ thay thế để tránh gián đoạn.

- Tăng cường năng lực lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch liên quan, bảo đảm có xem xét đầy đủ yếu tố giới. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, theo dõi, tổng hợp và báo cáo dữ liệu về bình đẳng giới; ứng dụng hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu có phân tách theo giới phục vụ công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành..

- Tăng cường kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới; kịp thời báo cáo, xác minh những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiên bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho các cơ quan có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

- Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp liên ngành, đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ liên quan đến bình đẳng giới; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát và phản biện xã hội.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức Hành chính

- Chủ trì tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch công tác bình đẳng giới tại đơn vị và các chương trình, kế hoạch liên quan tại bệnh viện. Tham mưu báo cáo kết quả thực hiện theo định kỳ, đột xuất; báo cáo sơ kết 6 tháng gửi Sở Y tế trước ngày 30/5/2026; báo cáo tổng kết gửi Sở Y tế trước ngày 30/11/2026.

- Tham mưu tổ chức tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; truyền thông, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, viên chức trong phát hiện, can thiệp và hỗ trợ đối tượng bị bạo lực trên cơ sở giới cho bệnh nhân (nếu có) tới viên chức, người lao động trong đơn vị.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính - Điều dưỡng:

- Tham mưu triển khai các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến nội dung phổ biến, lựa chọn giới tính; chương trình làm mẹ an toàn, nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục tới các khoa, phòng.

- Tham mưu theo dõi, đôn đốc thực hiện đạt và tổng hợp báo cáo chỉ tiêu tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản (*giảm còn 50,45/100.000 trẻ sinh sống vào năm 2026*). Cung cấp số liệu sinh đẻ tại bệnh viện tới các trạm y tế để làm cơ sở tính toán Chỉ tiêu 1 (*Tỷ số giới tính khi sinh 114 bé trai/100 bé gái*) và Chỉ tiêu 3 (*Tỷ suất sinh ở vị thành niên giảm xuống 26/1.000*).

3. Các khoa trực thuộc: Triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan theo kế hoạch tại khoa, phòng. Phát hiện đối tượng bị bạo lực trên cơ sở giới cho bệnh nhân (*nếu có*) báo cáo Ban Giám đốc để có biện pháp can thiệp và hỗ trợ kịp thời, hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch của Bệnh viện đa khoa Than Uyên thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (B/c);
- UBND các xã trong khu vực;
- Ban Giám đốc;
- Các khoa, phòng, trạm y tế;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC**Vũ Văn Quang**