

Số: 1048/BV-TCHC

Than Uyên, ngày 24 tháng 8 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Nghị quyết số
28/2026/NQ-HĐND ngày 31/7/2026 của
Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu

Kính gửi: Các khoa, phòng trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 3436/SYT-TCCB ngày 19/8/2026 của Sở Y tế tỉnh Lai Châu về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2026/NQ-HĐND ngày 31/7/2026 của HĐND tỉnh. Bệnh viện Đa khoa Than Uyên yêu cầu:

1. Các khoa, phòng tổ chức quán triệt, phổ biến đến viên chức, người lao động Nghị quyết số 28/2026/NQ-HĐND ngày 31/7/2026 của HĐND tỉnh Lai Châu quy định chính sách thu hút; đãi ngộ; hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh Lai Châu giai đoạn 2026 -2030. Chủ động rà soát nhu cầu nhân lực, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và các trường hợp thuộc đối tượng hưởng chính sách theo Nghị quyết; phối hợp cung cấp đầy đủ thông tin, hồ sơ theo yêu cầu của Phòng Tổ chức hành chính (*Có văn bản kèm theo*).

2. Phòng Tổ chức hành chính

Chủ trì rà soát các đối tượng đủ điều kiện hưởng chính sách thu hút, đãi ngộ theo Nghị quyết; tham mưu thực hiện đúng đối tượng, mức hỗ trợ và thời gian hưởng theo quy định.

Hàng năm, rà soát nhu cầu thu hút nguồn nhân lực y tế theo vị trí việc làm, số lượng người làm việc được giao và các vị trí còn thiếu; tham mưu đề xuất tuyển dụng, tiếp nhận viên chức theo quy định.

Chủ trì xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức người dân tộc thiểu số hàng năm; phối hợp với Phòng Kế hoạch - Tài chính - Điều dưỡng xây dựng dự toán kinh phí cùng với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chung của Bệnh viện, gửi Sở Y tế tổng hợp theo quy định.

Rà soát các trường hợp đang hưởng chính sách theo Nghị quyết số 20/2023/NQ-HĐND và các trường hợp đã được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo Nghị quyết số 23/2023/NQ-HĐND để tham mưu thực hiện đúng quy định chuyển tiếp của Nghị quyết số 28/2026/NQ-HĐND.

Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện; báo cáo Sở Y tế trước ngày 20/01 hàng năm theo quy định.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính - Điều dưỡng

Phối hợp với Phòng Tổ chức hành chính rà soát đối tượng, mức hỗ trợ; tham mưu bố trí và thực hiện chi trả chính sách thu hút, đãi ngộ cùng kỳ lương hàng tháng, bảo đảm đầy đủ, kịp thời, đúng đối tượng.

Hằng năm, căn cứ đối tượng và mức hỗ trợ theo Nghị quyết, lập dự toán kinh phí thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng; tổng hợp vào dự toán ngân sách của Bệnh viện, trình Sở Y tế và cấp có thẩm quyền theo quy định.

Đối với năm 2026, chủ trì rà soát nguồn kinh phí đã được bố trí; trường hợp kinh phí không bảo đảm thì tham mưu lập dự toán bổ sung, tổng hợp gửi Sở Y tế trước ngày 15/9/2026.

Thực hiện quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện các chính sách theo đúng chế độ tài chính và phân cấp quản lý ngân sách hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Vũ Văn Quang